

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. n. 3368 del 30/04/2021 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

PREMESSA

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda;
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 253 del 23/04/2021 è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti N.1 Profilo professionale: Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica – da destinare alla SOC Assistenza Infermieristica dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici :

- Rapporto di dipendenza attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica presso Aziende Sanitarie, ovvero dipendente di Ente del Comparto Sanità in posizione funzionale corrispondente a quello previsto dal presente avviso.
- Esperienza professionale almeno quinquennale in posizione di Dirigente delle professioni sanitarie – Area Infermieristica nella gestione delle risorse infermieristiche e dell'organizzazione delle attività proprie dell'assistenza infermieristica.

Scadenza 03/06/2021

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: il mancato possesso dei requisiti specifici sopra elencati nonché l'essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo ridotto senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

La SOC Assistenza Infermieristica garantisce l'organizzazione e la valutazione dell'assistenza infermieristica assicurandone l'appropriatezza sia per la qualità delle risorse impiegate che per l'adeguatezza dell'organico rispetto alle esigenze dei servizi sanitari nei confronti dell'utenza nonché per lo studio e lo sviluppo di modelli organizzativi e processi tecnico assistenziali innovativi e la supervisione sulla formazione e l'aggiornamento professionale del personale infermieristico e di supporto, facilitando inoltre l'integrazione delle competenze tra le diverse professioni nell'ambito del percorso di cura

dell'utente. E' compito della SOC medesima proporre alla Direzione gli standard per la produzione di prestazioni sicure ed appropriate, in aderenza alle logiche e ai criteri dell'intensità di cura e della variabilità assistenziale.

In modo particolare persegue l'integrazione tra i diversi professionisti e tra i servizi, considerando che la molteplicità dei problemi assistenziali posti dai pazienti necessita di risposte multi professionali e integrate, in accordo con i responsabili del Dipartimento Specialistico Interdisciplinare e dei Centri di Eccellenza.

Nella valutazione dei candidati, sia ai fini curriculari che nell'eventuale colloquio, si darà quindi rilievo alle specifiche attività sopra descritte.

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (carriera) fino a 8 punti

Titoli di studio fino a 4 punti

Pubblicazioni fino a 4 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti.

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

L'azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 30/04/2021

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

Il Direttore Generale

Dr. Alberto Zanobini